

E25 zorg en welzijn
Jaarverslag 2023



TERUGBLIK EN VOORUITBLIK

Als collectief van E25 zorg en welzijn staan we aan het begin van een nieuw hoofdstuk. Dit jaar nam ik het stokje over van André de Vries, die na vijftien jaar toegewijde dienst aan E25, onze organisatie achterlaat om een nieuw avontuur te starten. Wij zijn André enorm dankbaar voor zijn belangrijke bijdrage aan onze groei en ontwikkeling en wensen hem alle succes in zijn toekomstige ondernemingen.

2023 was een jaar vol belangrijke mijlpalen die onze koers hebben bepaald en onze missie verder hebben verstevigd. We hebben onze samenwerkingen uitgebreid en nieuwe verbindingen gelegd, die ons in staat stellen om een nog breder spectrum aan ondersteuning te bieden. Dit sluit perfect aan bij onze visie om een inclusieve en ondersteunende samenleving te bevorderen.

Deze verbreding van onze dienstverlening opent nieuwe deuren en biedt kansen die ons in staat stellen om onze impact verder te vergroten. We zijn enthousiast over de mogelijkheden die deze nieuwe richtingen ons bieden en de positieve invloed die we hiermee kunnen uitoefenen.

Een bijzonder moment dit jaar was het winnen van belangrijke aanbestedingen, waardoor we onze gespecialiseerde diensten kunnen voortzetten en verder ontwikkelen. Dit onderstreept onze expertise en bevestigt het vertrouwen in onze aanpak.

Te midden van onze groei en de daarmee gepaarde uitdagingen, hebben alle leden van ons team laten zien dat ze klaar staan om onze organisatie en haar doelstellingen te ondersteunen. Zij zijn de drijvende kracht achter onze capaciteit om te blijven innoveren en groeien, terwijl we onze kwaliteitsstandaarden behouden.

Als collectief zijn we buitengewoon trots op wat we samen hebben bereikt en kijken we optimistisch naar de toekomst. We geloven in de kracht van samenwerking en het leveren van een positieve bijdrage aan de samenleving. Met de steun van iedereen binnen en buiten onze organisatie, blijven we werken aan een toekomst waarin iedereen de nodige ondersteuning en kansen krijgt.

Namens het gehele team wil ik iedereen bedanken die bijdraagt aan ons succes. Jullie inzet en steun maken het verschil. Samen bouwen we voort aan een krachtige en inclusieve toekomst.

Gregory Reijke

E25 zorg en welzijn



INHOUDSOPGAVE

WIE ZIJN WIJ?	2
COACH	6
MUZIEKMEESTERS	20
KOPEREN KEES	24
JONGERENWERK	28
BUURTSPORT	30
BIZON	34
KWALITEIT	36
FEITEN EN CIJFERS	40
SAMENVATTING	42
CONTACT	43

OVER ONS

E25 staat voor verbinding met jong en oud, het is tevens de snelweg tussen Hoek van Holland en Palermo. Deze weg loopt deels langs onze roots, de plaatsen waar wij ooit als welzijnsorganisatie gestart zijn. Maar net zoals de weg die verder gaat, blijven wij ook verder gaan, mensen blijven bereiken en ondersteunen waar nodig. E25 is werkzaam in de regio's Haaglanden, Nieuwe Waterweg Noord, Midden-Holland, Zuid-Holland Zuid, Holland Rijnland, Rotterdam Rijnmond en Utrecht.

Missie

E25 is een professionele zorg- en welzijnsorganisatie die mensen kansen biedt en ondersteunt om naar vermogen te participeren in de lokale samenleving. Dat doen we door de zelfredzaamheid en de ontwikkeling van inwoners te versterken. Daarnaast richten we ons op het bevorderen van de betrokkenheid van mensen op elkaar en hun omgeving.

Visie

E25 is ervan overtuigd dat iedereen een waardevolle bijdrage aan de samenleving kan leveren; dat mensen hiertoe kansen moeten worden geboden en mensen hierbij waar nodig moeten worden ondersteund.

Doelstelling

Om zo goed mogelijk aan te sluiten bij de behoeften van de diversen doelgroepen wordt er intensief samengewerkt met gemeenten, ketenpartners, andere zorgorganisaties, vrijwilligersorganisaties en andere lokale initiatieven. Nadat de behoeften in kaart zijn gebracht wordt er bepaald welk team het beste aansluit bij de hulpvraag. Waar mogelijk en wenselijk wordt er onderling samengewerkt door de verschillende teams. Vervolgens wordt het aanbod bepaald en gekeken met welke ketenpartners of lokale initiatieven dit georganiseerd kan worden.

We bieden multifocale zorg aan. Dat wil zeggen; als het nodig is kunnen we schakelen tussen preventief werken, begeleiding én/of behandeling. Zo kan er binnen een coachtraject een muziekdocent, jeugdwet coach én een behandelaar betrokken zijn.

We leveren maatwerk en kunnen daardoor veel beter afgestemde en efficiëntere zorg leveren. Iedereen is immers anders en wat voor de één werkt, hoeft voor de ander niet zo te zijn. Dit doen we door het aanbieden van diverse ondersteunende activiteiten en programma's in samenwerking met de verschillende onderdelen van E25: team buurtsport, team coach, team bizon, team jongerenwerk en team cultuur.

Vanuit de houding – **BIJ ONS DRAAIT HET OM JOU** – verzorgen we op maat gemaakte begeleiding en behandeling.

Omdat we veel verschillende expertises en professionals in huis hebben, kan dit allemaal vanuit onze eigen organisatie. We doen dit zo 'gewoon' mogelijk. Als er meer nodig is, doen we dat gewoon!



MULTIFOCALE ZORG

Preventie

Behandeling

Begeleiding

Voor E25 zorg en welzijn staat de multifocale benadering centraal. Hierbij gaan we uit van een totaalbeeld van de mens en houden we rekening met verschillende leefgebieden. Dit betekent dat we onze dienstverlening zo inrichten dat er een logische verbinding wordt gemaakt tussen preventie/voorliggend veld, begeleiding en behandeling. Op deze manier kunnen we de juiste ondersteuning bieden aan jeugdigen en gezinnen, afgestemd op hun specifieke behoeften. Door samen te werken met verschillende partners binnen het sociaal domein, de gezondheidszorg en het onderwijs, kunnen we de krachten bundelen en gezamenlijk zorgen voor een integrale aanpak. Zo streven we ernaar om jeugdigen en gezinnen te ondersteunen en te versterken op alle leefgebieden, zodat ze kunnen groeien en zich optimaal kunnen ontwikkelen. De benadering beoogt het tegengaan van onnodig problematiseren en etiketteren van kinderen, jeugdigen en gezinnen. Onze aanpak richt zich op alle leefgebieden. Hulpvragen die betrekking hebben op bijvoorbeeld dagbesteding, inkomen, schulden en psychische problematiek pakken we tegelijk aan.

Onze multifocale benadering zorgt ervoor dat de behandeling niet alleen binnenshuis blijft, maar door een parallel proces met o.a. de coach doorgetrokken kan worden naar het systeem (thuis, school, voetbalvereniging). Op deze manier heeft de cliënt meer baat bij de hulpverlening, omdat niet alleen de cliënt dient te veranderen, maar ook de omgeving van de cliënt. Daarnaast bieden wij altijd een maatwerktraject, waarbij de cliënt wordt betrokken bij de inzet van verschillende soorten therapie. Dit is een benadering voor een meer persoonlijke diagnostiek. Wat is er met je gebeurd? Wat is je kwetsbaarheid en weerbaarheid?

Waar wil je naar toe? Wat heb je nodig? Deze eigen bijdrage zorgt ervoor dat cliënten meer achter de uitkomsten van het onderzoek staan en vergroot daarnaast ook de inzet en impact van de behandeling. Doordat onze behandeling niet alleen uit praten bestaat, zien wij dat de cliënten de hulp beter aanpakken. Onze doelgroep kent vaak al meerdere vormen van hulpverlening en is toe aan een andere aanpak, waarbij meer gekeken wordt naar wat de cliënt kan en wil, in plaats van dat er in hokjes wordt gedacht en gehandeld. Vanwege de korte lijntjes met de coaching, kan de cliënt het geleerde van de behandeling meteen toepassen in de dagelijkse gang van zaken.

Onze cultuursensitieve en outreachende benadering is een essentieel onderdeel van onze multifocale aanpak. De cliënt hoeft niet in een "steriele" behandelkamer te komen voor gesprekken. Dit kan ook op plekken in de eigen omgeving. Daarnaast heeft E25 medewerkers in dienst die bekend zijn met diverse achtergronden, culturen en overtuigingen en die naast Nederlands ook o.a. Engels, (klassiek) Arabisch, Berbers, Turks, Papiaments, Spaans, Somalisch, Tigrinya en andere talen spreken.

Door de effectieve en brede inzet worden er sneller resultaten geboekt, waardoor behandelingen eerder kunnen worden afgerond en coaches kunnen doorgaan met het versterken van de resultaten. Dit heeft een positieve invloed op de wachtlijsten en mensen worden vaker rechtstreeks doorverwezen naar begeleiding.



E25 COACH

Werkwijze

Team E25 coach heeft een breed zorgaanbod; jeugd, WMO, diagnostiek en behandeling en groepsactiviteiten tot intensieve forensische begeleiding: het is bij ons in goede handen. E25 coach maakt het verschil, door de zelfredzaamheid en ontwikkeling van mensen te versterken en de betrokkenheid bij elkaar en de omgeving te bevorderen. Onze coaches staan naast de cliënt en doen wat nodig is.

Talentontwikkeling is het sleutelwoord. De coach onderzoekt de drijfveer van een cliënt en ontdekt waarin hij of zij geïnteresseerd is, om vervolgens te bepalen hoe hierbij het beste kan worden aangesloten. Helpen, aanmoedigen en uitdagen; dat doet de coach.

E25 coach werkt samen met andere onderdelen om het zorgaanbod zo breed mogelijk te houden en aan te sluiten bij de cliënt. Binnen één traject kan een cliënt bijvoorbeeld gebruik maken van diagnostiek, behandeling en/of begeleiding maar ook van de culturele of sportieve activiteiten die E25 biedt. We hebben het zelf in huis waardoor we snel kunnen schakelen en doen wat nodig is.

Aanbod

E25 coach biedt de volgende onderdelen aan:

Diagnostiek & behandeling

Jeugdhulp

Forensische zorg

WMO

FORENSISCHE ZORG

Werkwijze

Vanuit de forensische zorg bieden we hulp aan jongeren en volwassenen met een forensisch profiel of kader. Onze begeleiding is gericht op jongeren en volwassenen (die bijvoorbeeld overlast gevend en delinquent gedrag vertonen) en hier intensieve begeleiding voor nodig hebben om te voorkomen dat ze terugvallen in oud/delinquent gedrag. Dit kunnen cliënten met of zonder justitiële titel zijn. Begeleiding en behandeling ter voorkoming van recidive staat hierin centraal. Onze aanpak is altijd gericht op resocialisatie en rehabilitatie.

Doordat we kijken naar het "totale mensbeeld", zijn we ervan overtuigd dat de jongere/volwassene veel meer is dan het delict dat diegene heeft gepleegd. Het (delinquent) gedrag wordt te allen tijde afgekeurd, niet de persoon achter het gepleegde feit. Dat is datgene waar ons forensisch team volledig voor staat.

De zorg die vanuit ons forensisch team wordt geboden, is ambulante. Dit kan dus op elke gewenste locatie plaatsvinden. Denk dan bijvoorbeeld aan een gezellig ingerichte gespreksruimte op een van onze locaties, thuis op de bank bij de cliënt, op het pleintje waar de cliënt graag hangt met vrienden, tijdens het sporten of een andere locatie waar de cliënt zich prettig voelt.

Bij jeugdhulp in het strafrechtelijk kader worden vaak systeemgerichte interventies ingezet, waarbij alle personen uit het gezinssysteem of het netwerk van de cliënt op een nadrukkelijke manier bij de behandeling of begeleiding worden betrokken. Niet alleen de cliënt, maar ook het gezin wordt beïnvloed door het in aanraking komen met politie en/of justitie. Onze ervaring leert dat veelal processen binnen het systeem van invloed

Forensische zorg

WMO

Jeugdhulp

DABB

zijn op het gedrag. E25 coach werkt ook hier vanuit een brede blik, waarin deze processen en de impact ervan wordt meegenomen. Onze forensische jeugdcoaches zijn SKJ geregistreerd en werken volgens de beroepscode en de richtlijnen van de jeugdzorg. De forensische coaches van E25 zorg en welzijn beschikken over "forensische scherpste" en krijgen regelmatig deskundigheidsbevorderingstrainingen aangeboden om zich te kunnen blijven verdiepen en specialiseren op het forensisch gebied. Hierbij staat het helpen van de cliënt op basis van de criminogene factoren en het ondersteunen van de cliënt richting resocialisatie en rehabilitatie centraal. Onze coaches worden bijgestaan door een team van gekwalificeerde en BIG-geregistreerde gedragswetenschappers, GZ-psychologen en een psychiater die onder meer gespecialiseerd is in behandelmethodes als COMET, schematherapie, EMDR, CGT en NIKA.

De forensische zorg wordt aangeboden door kernteams bestaande uit de volgende specialisten:

- Coach;
- Trajectcoördinator;
- Gezinscoach;
- Systemisch werker;
- Forensische gedragswetenschapper.

Doordat deze kernteams bestaan uit bovenstaande verschillende disciplines, ieder met zijn eigen expertise en aandachtspunten, kan deze multifocale benadering de hulp aan de doelgroep vanuit een "360° overzicht" bedienen.

“ Met het InWork traject worden kandidaten binnen twaalf tot zestien weken klaargestoomd om de arbeidsmarkt op te gaan. ”

Tevens biedt dit de professionals de kans om snel te schakelen binnen de verschillende leefgebieden die onderdeel zijn van het ondersteuningsplan van de cliënt en het gezin. Dit multidisciplinair team komt om de week bij elkaar voor onder andere casuïstiekbespreking en intervisie.

Waar nodig schakelen we snel tussen preventief werken, begeleiding en/of behandeling. Zo kan er bijvoorbeeld binnen één traject een muziekdocent, forensisch coach, een forensisch gezinsondersteuner en een behandelaar betrokken zijn. Omdat we veel verschillende expertises en professionals in huis hebben, kan dit allemaal vanuit onze eigen organisatie aangeboden worden. We doen dit zo 'gewoon' mogelijk. Als er meer nodig is, doen we dat gewoon!

Wij zetten met behandeling en begeleiding in op onder andere:

- Het stabiliseren, verminderen, behandelen en/of leren omgaan met de stoornis of beperking;
- Het functioneren van de jongere/volwassene op één of meerdere leefgebieden (onder andere thuis, school/werk, relaties en vrije tijd) verbeteren of stabiliseren;
- Het verlagen van het recidive risico.

Daghulp

E25 is van mening dat jongeren met een forensisch profiel die vastlopen in het regulier- of speciaal onderwijs baat hebben bij intensieve daghulp die op maat wordt georganiseerd. Deze jongeren hebben vaak te maken met uitdagingen op het gebied van emotionele en mentale gezondheid, gedrag en opvoeding en hebben soms extra ondersteuning nodig om succesvol te zijn in de samenleving. Voor die jongeren hebben we een intensief daghulp programma ontwikkeld. De doelstelling is om de jongeren te ondersteunen en te begeleiden om hun leven op een gezonde en productieve manier te leiden. Door het aanbieden van therapeutische, educatieve en recreatieve activiteiten die gericht zijn op het verbeteren van hun mentale en emotionele gezondheid, het ontwikkelen van vaardigheden, het vergroten van hun sociale netwerk en plaatsen van eigen handelen in moreel perspectief. Deze activiteiten dragen bij om hun risico op recidive te verminderen en hun kansen op succesvolle participatie in de maatschappij te vergroten.

Daghulp kan deze jongeren helpen om hun uitdagingen aan te pakken en tegelijkertijd hun educatieve doelen te behalen. Er worden omstandigheden gecreëerd die zo dicht mogelijk bij de leefwereld van cliënten komt. In de praktijk hebben de jongeren dus ook toegang tot sport-, cultuur- en recreatieve activiteiten. Dit kan helpen om jongeren zich veilig en gesteund te laten voelen, maar ook bijdragen aan hun algehele welzijn en ontwikkeling. Daarnaast biedt daghulp een pedagogische omgeving waarbij jongeren kunnen werken aan hun persoonlijke ontwikkeling en wordt er professionele begeleiding geboden op het gebied van emotionele en mentale gezondheid, gedrag en opvoeding.

Inwork

InWork is een (voor)traject waarbij cliënten van E25 en van onze samenwerkende partners, tussen de 15 en 67 jaar, met een afstand tot de arbeidsmarkt leren om een succesvolle arbeidsrelatie aan te gaan. Deze kandidaten lukt het vanwege (meerdere) achterliggende redenen niet om een baan te vinden en/of te behouden. Binnen het traject is er de mogelijkheid om kennis te maken met diverse vakgebieden, waaronder: het loodgieters vak, schilderwerk, elektrotechniek, houtbewerking, het kappersvak, autoschadeherstel, muziekproductie, horeca, telefoonreparatie, fietsenreparatie en manicure. Op de ingerichte werkplaatsen op onze locaties, is het mogelijk om basisvaardigheden te ontwikkelen voor deze aangeboden vakgebieden. Binnen twaalf tot zestien weken worden de kandidaten klaargestoomd om de arbeidsmarkt op te gaan. In een kleine setting met individuele aandacht doen de kandidaten in een korte periode praktijkervaring op van professionals uit het vak.

2023 in vogelvlucht

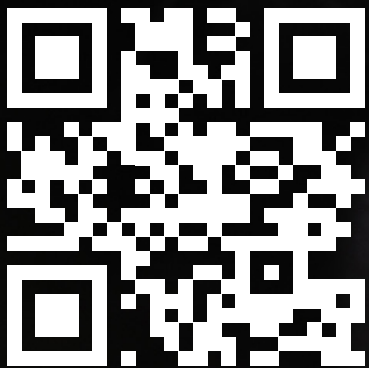
Vanaf 1 januari 2023 is E25 gecontracteerd voor forensische jeugdhulp in de gemeente Rotterdam Rijnmond. Daarnaast zijn we ook gecontracteerd voor het bieden van daghulp in deze regio. In december 2022 hebben we de sleutels mogen ontvangen van onze eerste locatie in Rotterdam aan de Putselaan. Op 11 mei 2023 werd deze locatie feestelijk geopend.

Vanwege de groeiende vraag naar een multifocale aanpak voor de forensische doelgroep in de regio Rotterdam Rijnmond, zowel voor jongeren als volwassenen, zijn we opzoek gegaan naar een locatie die al deze behoeften kan huisvesten. In maart 2023 hebben we de sleutels ontvangen van ons multifocale pand aan de Frobenstraat. Na een lange en intensieve periode van verbouwingen, hebben we het pand op 16 november 2023 officieel geopend. In dit pand bieden we o.a. daghulp en de verschillende InWork trajecten aan.

Hoewel E25 aanvankelijk relatief onbekend was in de regio Rotterdam Rijnmond, weet iedereen ons nu steeds beter te vinden. We hebben succesvolle samenwerkingsverbanden opgebouwd met andere partijen en worden steeds vaker benaderd.

In de regio Haaglanden is het forensische team ook verder uitgebreid. Onze vestiging aan de Oder in Den Haag bleek zowel qua cliënten als personeel en het gewenste aanbod voor onze cliënten een beetje te krap te worden. Dit heeft ervoor gezorgd dat er allereerst een uitbreiding heeft plaatsgevonden op de locatie aan de Oder door ook de bovenverdieping in gebruik te nemen. Toen bleek dat dit nog niet voldoende was, is men op zoek gegaan naar een tweede forensische locatie in Den Haag. We hebben een prachtige locatie gevonden aan de Mercuriusweg, die in 2024 officieel geopend zal gaan worden. Op deze locatie zal een uitbreiding plaatsvinden van het aanbod aan trajecten, als aanvulling op datgene wat er nu allemaal al wordt aangeboden.

In regio Midden-Holland is er ook een mooie groei te zien als het gaat om de forensische zorg aan cliënten aldaar. De verschillende gemeentes weten steeds beter de weg te vinden naar E25 met de vraag om ook bij hen in de gemeentes iets te kunnen betekenen voor deze doelgroep. We hebben een mooi kantoorpand erbij gekregen in Gouda waar er een nauwe samenwerking is met de verschillende verwijzers en ketenpartners, aangezien ze allemaal in hetzelfde gebouw zijn gehuisvest. Dit maakt dat er zeer korte lijntjes zijn tussen de verschillende partijen en dus een optimale en zeer positieve samenwerking.



*Benieuwd naar onze InWork
leerwerktrajecten?
Scan de QR-code en bekijk de video!*

JEUGDHULP

Werkwijze

Vanuit de jeugdwet bieden we individuele begeleiding, groepsbegeleiding en gezinsbegeleiding aan. Hulpvragen van jongeren zijn heel divers en verschillen in complexiteit. Zo zijn er jongeren die lichte ondersteuning nodig hebben en na een aantal maanden weer zelfstandig verder kunnen, maar komt het ook voor dat jongeren wekelijks intensieve begeleiding behoeven voor een langere periode. Doen wat nodig is, is ons credo.

Back to sCool

Back to sCool (BTS) richt zich op jongeren die vanwege gedrag, omstandigheden of behandeling tijdelijk niet naar school kunnen. Back to sCool is ontworpen om jongeren te motiveren om weer naar school te gaan. Tijdens het programma ervaren de leerlingen hoe het is om weer naar school te gaan en binnen een vaste routine te werken. Het lesprogramma is divers en omvat cognitieve vaardigheden, het trainen van executieve functies en sociaal-emotionele ontwikkeling. Elke jongere wordt ondersteund door een docent en een jeugdhulpcoach die hen door het proces begeleiden. De jongeren worden aangemoedigd om in hun eigen tempo te leren en het programma is afgestemd op hun individuele behoeften. Over het geheel genomen is het BTS-programma een uitstekende kans voor jongeren, die een achterstand hebben opgelopen in hun opleiding, weer op het goede spoor te komen en het plezier in leren te herontdekken. Met de steun van een bekwame docent en coach kunnen leerlingen het vertrouwen en de vaardigheden opbouwen die ze nodig hebben om te slagen op school en daarbuiten.

Forensische zorg

WMO

Jeugdhulp

DABB

E25 Talent

E25 Talent is een programma dat speciaal is ontwikkeld voor jongeren die (langdurig of deels) zijn uitgevallen van school. Het programma biedt een veilige ruimte voor jongeren om zichzelf te herontdekken en weer mee te laten draaien in de maatschappij. Via dit programma kunnen jongeren verschillende richtingen verkennen en de richting vinden die het beste bij hen past. Ze krijgen begeleiding en ondersteuning van ervaren docenten en coaches die hen helpen hun sterke punten te identificeren en hun vaardigheden en talenten te ontwikkelen. Het programma richt zich op het ontwikkelen van het zelfbewustzijn en het zelfvertrouwen van de jongeren, evenals hun schoolse- en beroepsvaardigheden. De jongeren kunnen in hun eigen tempo en volgens hun unieke behoeften leren. Het curriculum is flexibel en aanpasbaar. De

docenten en coaches zijn getraind om de jongeren naar behoefte ondersteuning te bieden. Deze persoonlijke benadering helpt de jongeren om hun uitdagingen te overwinnen en hun eigen gestelde doelen te bereiken.



2023 in vogelvlucht

In 2023 zijn de productgebonden teams voor jeugd, WMO en de groepen omgevormd naar multifocale teams per regio. Doordat er steeds meer verschillen in aanbod, voorwaarden en werkwijze vanuit gemeenten, activiteiten en samenwerkingspartners ontstonden, wilden wij hier vanuit E25 beter op aansluiten en lokaal de samenwerking met andere organisaties versterken. Ook konden we door de multifocale teams de onderlinge samenwerking en het multifocale aanbod verder doorontwikkelen en stimuleren.

De samenwerking met de lokale teams van gemeenten en de jeugdbescherming heeft in 2023 een impuls gekregen. Er is in 2023 binnen de jeugdcoaches extra aandacht geweest voor jongeren met een forensisch profiel, verslavingen, ASS en woonproblematiek.

De groepsbegeleiding heeft in 2023 een uitbreiding gekregen. Naast de No Spang groepen waarin jongeren via het groepsproces en aantrekkelijke activiteiten aan hun persoonlijke doelen werken, is er een nieuwe vorm van groepsbegeleiding ontwikkeld bestaande uit twee onderdelen: What's Your Talent?! en Back to sCool.



WMO

Werkwijze

E25 coach biedt ambulante begeleiding aan (jong)volwassenen vanuit de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO). Ook binnen de WMO-begeleiding is onze multifocale aanpak leidend. Het totale mensbeeld is de basis voor het uitstippelen en aanbieden van datgene wat de cliënt nodig heeft. Vanuit de houding “bij ons draait het om jou” wordt op maat gemaakte begeleiding aangeboden. Vanuit de WMO begeleiden wij (jong) volwassenen vanaf 18 jaar (in Den Haag is dat mogelijk vanaf 16 jaar). Onze begeleiders helpen bij verschillende soorten hulpvragen, van het aanleren van een dagstructuur, hulp bij financiën en sociale contacten tot complexe problematiek. Wij nemen geen taken over, maar helpen en ondersteunen de cliënt naar zelfredzaamheid.

Het komt vaak voor dat jeugdtrajecten omgezet worden in WMO-trajecten wanneer jongeren de leeftijdsgrens van 18 jaar bereiken. Ook ouders van jeugdcliënten kunnen vanuit de WMO-begeleiding krijgen en er stromen steeds meer cliënten vanuit de Forensische begeleiding door naar WMO begeleiding. Zo kan de zorg gecontinueerd worden en recidive voorkomen.

Naast de belangrijke meerwaarde die onze multifocale aanpak kan bieden, is onze begeleiding ook een meerwaarde voor cliënten vanwege onze cultuur sensitieve en outreachende benadering. De begeleiding vindt plaats in de vertrouwde omgeving van de cliënt.

Forensische zorg

WMO

Jeugdhulp

DABB

2023 in vogelvlucht

In Den Haag is er binnen de WMO speciale aandacht voor de doelgroep 16-23 jaar. Hiermee wordt getracht de overgang van jeugdwet naar WMO te versoepelen. Gezien de expertise van E25 op het gebied van jongeren, mensen met een LVB of ASS of diverse gedragsproblemen en onze focus op zelfredzaamheid, past deze doelgroep jongvolwassen WMO cliënten erg goed bij onze aanpak. Hierdoor is de samenwerking met de casemanagers WMO en het aantal WMO cliënten uit Den Haag sterk gegroeid in 2023.

Wat opviel in de overige gemeenten is dat de unieke kennis en culturele achtergronden van onze coaches ervoor zorgen dat ook cliënten die “lastig te begeleiden zijn of lastig te bereiken zijn” door “gewone” hulpverleners door onze coaches wél met succes worden bereikt en begeleid. Bijvoorbeeld omdat de coach de taal van de cliënt spreekt en/of de juiste (sociaal-culturele) benadering weet te kiezen.

In 2023 is het aparte WMO team opgegaan in de regio gebonden multifocale teams.



“Vanuit de WMO creëren we een doorlopende zorglijn, waarbij we niet alleen de cliënt bijstaan, maar ook het hele gezin ondersteunen.”

DIAGNOSTIEK EN BEHANDELING

Forensische zorg

Jeugdhulp

WMO

DABB

Werkwijze

De individuele begeleiding die E25 coach biedt, is gericht op het ondersteunen van jongeren en (jong)volwassenen bij het behouden en/of verkrijgen van grip op hun leven. Diagnostiek en behandeling is onderdeel van E25 en valt onder team DABB; diagnostiek, advies en begeleiding, behandeling. Gebleken is dat wanneer er een team is die zich richt op de psychiatrie, psychiatrische problematiek en diagnostiek de visie van E25 zorg en welzijn gerealiseerd wordt. Hierbij wordt de visie van E25 zorg en welzijn gedekt door middel van preventie, begeleiding en behandeling. Uitgangspunt van team DABB is om laagdrempelige (psychosociale) zorg te bieden ter ondersteuning van de cliënt, het systeem en het begeleidingstraject vanuit de individuele begeleiding of het preventieve veld. De laagdrempelige zorg wil niet zeggen dat het lichte behandeling betreft, maar dat de behandelaar toegankelijk is voor de cliënt en aansluiting vindt bij zijn/haar leefomgeving en hulpvraag. De behandeling en/of diagnostiek kan op verschillende locaties uitgevoerd worden. Dit kan op één van de locaties van E25, bij de cliënt thuis of bijvoorbeeld op school. Uitgangspunt is dat het een locatie betreft waar de cliënt zich comfortabel genoeg voelt om tot een gesprek te komen.

DABB is breed inzetbaar binnen de organisatie, waardoor er een brede doelgroep bediend kan worden. Vanuit behandeling en diagnostiek is DABB er voor kinderen en jongeren van +/- 8 jaar t/m 18 jaar, jongvolwassenen en volwassenen. Om behandeling/diagnostiek vanuit team DABB te krijgen is het van belang dat de hulpvraag aansluitend is bij de missie en visie van E25. In het afgelopen jaar is hier steeds meer helderheid in gekomen en werkt het team vanuit de multifocale zorg. Dit houdt in dat de

behandelvragen/diagnostiekvragen voortkomen uit een coachingsvraag of vanuit het preventieve veld. Op het moment dat dit niet het geval is, wordt er samen met team Aanmelding en Advies gekeken of dit alsnog ingezet kan worden. Het inzetten van individuele begeleiding heeft aangetoond dat het helpend is om de inzet van behandeling te verkorten en dat de cliënten op meerdere levensdomeinen geholpen kunnen worden.

Binnen een behandeltraject kunnen de volgende disciplines ingezet worden; vaktherapeuten, behandelcoaches, systemisch werkers, een systeem therapeut, orthopedagogen(-generalisten), (GZ-) psychologen, een psychiater en verpleegkundig specialist. De behandeltrajecten bestaan uit zowel verbale therapie als non-verbale therapie. Dit laatste gaat uit van lichaamsgerichte behandeling. Door de inzet van non-verbale therapie kunnen we een brede doelgroep behandelen. Veel cliënten hebben elders al behandeltrajecten doorlopen. Door de combinatie van verbale- als non-verbale therapie wordt een behandeltraject anders ingestoken.

Naast het behandel/diagnostiek/aanbod worden de medewerkers uit team DABB ingezet ter consultatie en advies voor andere teams. Zo zijn er meerdere gedragswetenschappers gekoppeld aan de teams Jeugd regulier/WMO/No Spang/Forensisch Rotterdam-Rijnmond/Team Veilig Haaglanden.

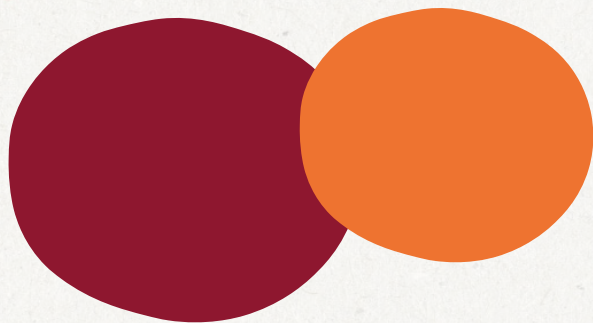
“

*Diagnostiek onthult
de uitdagingen,
behandeling opent de
weg naar herstel*

”







Systeemgericht werken

Een belangrijk onderdeel van DABB is het systeemgericht werken. Binnen DABB hebben wij een systeemtherapeut en meerdere systeemtherapeutisch werkers die cliënten en gezinnen vanuit de systemische benadering kunnen behandelen. Binnen DABB spreidt de deze benadering zich steeds verder uit. Zo werken de behandelaren nauw met elkaar samen om binnen de verschillende disciplines de systemische benadering verder uit te rollen. In het afgelopen jaar heeft dit op verschillende manieren plaatsgevonden. Zo werkt de systeemtherapeut nauw samen met de beeldende vaktherapeut en de paardencoach.

2023 in vogelvlucht

Het jaar 2023 stond in het teken van borging van datgene wat er al is en anderzijds onderzoeken wat er nog meer nodig is om onze cliënten zo goed mogelijk te ondersteunen in de richting van herstel en participatie. Om de werkwijze zo goed mogelijk te kunnen borgen, is er in 2023 met elkaar veel nagedacht over hoe wij het werk vorm willen geven. Opvolgend hieruit zijn er wekelijks MDO's geïmplementeerd die bijdragen aan de kwaliteit van zorg. Tijdens de MDO's krijgen de collega's de ruimte om met alle disciplines vertegenwoordigd vanuit DABB te overleggen en advies in te winnen om een zo passend mogelijk behandelaanbod neer te zetten. Daarnaast hebben alle disciplines vanuit DABB structureel hun eigen overleg, zodat zij vanuit hun eigen expertise kennis en ervaring kunnen delen met elkaar.

De rol van DABB is het afgelopen jaar nog meer in het teken komen te staan van ondersteuning aan de gehele organisatie. Vanuit DABB zijn er aan alle teams gedragswetenschappers verbonden. Alle teams hebben één vast gezicht. Het doel hiervan is om stabiliteit te creëren en onderdeel te zijn van de kwaliteitsverhoging van de zorg die geleverd wordt. Gedragswetenschappers zijn er om op casusniveau mee te denken, maar spelen ook een grote rol in het vormen van de teams en kunnen bijdragen aan de deskundigheidsbevordering van de medewerkers.

Wat betreft deskundigheidsbevordering heeft DABB in 2023 grote stappen gemaakt. Een aantal medewerkers vanuit DABB zijn verbonden aan de E25 Academy en maken onderdeel uit van de interne opleiding, waarbij zij ingezet worden om hun kennis en ervaring over te dragen aan medewerkers die startend zijn in het werkveld of meer ervaring op willen doen. Naast dat de medewerkers van DABB intern worden ingezet vanuit de Academy, hebben wij in 2023 ook de eerste stappen gezet om trainingen te geven bij samenwerkingspartners.

“ Muziek
verbroedert,
verbindt en helpt
met het uiten
van emoties en
gevoelens. ”



E25 MUZIEKMEESTERS

Werkwijze

Muziek verbreedert, verbindt en helpt bij het uiten van emoties en gevoelens. Muziek ontroert, geeft steun maar geeft vooral een hoop plezier. We vinden dat muziek voor iedereen toegankelijk moet zijn en we staan voor: samen genieten van al het moois dat muziek te bieden heeft.

In het Westland werkt een grote groep enthousiaste muziekdocenten bij E25 muziekmeesters. Alle muziek-educatieve specialisaties zijn vertegenwoordigd; onderwijsinstellingen, maatschappelijke organisaties en particulieren kunnen voor muzikles en muziekprojecten bij muziekmeesters terecht.

Er worden laagdrempelige muzieklessen georganiseerd voor jonge kinderen verspreid over het Westland, maar ook projecten in het sociaal domein en in het onderwijs. De muziekdocenten van E25 muziekmeesters verzorgen samen presentaties en concerten. Ze maken inspirerende momenten waar leerlingen elkaar ontmoeten en samen optreden. Muziekmeesters is altijd betrokken bij muzikale evenementen in het Westland. We willen laten zien – en vooral laten horen! – dat iedereen bij ons zijn of haar muziekdroom kan waarmaken.

2023 in vogelvlucht

Onze grote groep enthousiaste muziekdocenten verzorgen de muzieklessen vanuit de hoofdlocatie Maesemunde in 's-Gravenzande. Daar is in de tweede helft van 2023 alles onder handen genomen en hebben de entree en de lokalen de warme, moderne uitstraling van een echte E25 locatie gekregen.

De hoogtepunten zijn altijd de momenten waarop leerlingen zich presenteren en durven laten zien wat hun liefde voor muziek is. De einduitvoeringen in juni, het orkest project in juli, het pepernotenconcert en het kerstconcert zijn daar een goed voorbeeld van. Het PUUR! orkest heeft meerdere keren opgetreden, waarbij de medewerking aan een kerkdienst voor mensen met een beperking de meeste indruk maakte.

In het voorjaar van 2023 is een muziek talentgroep van vijf jongeren gestart, zij gaven een concert op de locatie Nederland Drie in Wateringen. Verschillende docenten van Muziekmeesters hebben het hele jaar gewerkt aan het programma Kunst Na School van Westland Cultuurweb. Met deze lessen hebben we kinderen uit alle groepen van het basisonderwijs kunnen bereiken, op school maar ook na schooltijd. Onze muziekinstrumenten hebben een hoop locaties gezien. De docenten hebben met keyboards, djembé's, violen en ukeleles allerlei regio's bezocht.

In het najaar van 2023 zijn we gestart met muzieklessen op het ROC Mondriaan. Met veel succes hebben ongeveer 100 leerlingen de basis van ukelele leren spelen en sommigen gaan door voor méér. Dit programma loopt nog door in 2024 en 2025.



PROJECTEN

Knallend Westland

Het jaar 2023 begon heel mooi met een optreden van het muziekschoolorkest tijdens Knallend Westland, het nieuwjaarsconcert in Westland Theater De Naald. De leerlingen en enkele docenten hebben extra geoefend in de kerstvakantie. Ouders hebben geholpen bij de show en op zondag zijn er twee optredens geweest. De grote zaal van Westland Theater De Naald was beide keren helemaal vol. Zo'n muzikale uitdaging voor de leerlingen is geweldig. Een optreden waarbij licht, geluid en publiek perfect georganiseerd is en waar je leerlingen van andere kunsteducatie organisaties ontmoet, is een mooie aanvulling van het aanbod voor alle leerlingen van onze muziek- en theaterschool.

Project Lelawala met symfonieorkest RBO Sinfonia

Begin 2023 is Muziekmeesters gevraagd mee te werken aan een project ter bevordering van de zangkunst. Een corona herstel subsidie van de Gemeente Westland, speciaal voor zingen in groepsverband, was hiervoor verleend aan het RBO Sinfonia. Het gehele educatie onderdeel is belegd bij Muziekmeesters waarbij acht groepen 7/8 van vijf basisscholen zangles in de klas kregen en online zanglessen konden bezoeken. Vervolgens kwamen de 250 kinderen een dag zingen met het symfonieorkest, en gaven in de middag een uitvoering voor nog eens 300 kinderen uit de groepen 4/5/6





PUUR! Orkest

Het PUUR! Orkest komt elke dinsdagavond in 's Gravenzande samen om te repeteren. Een groep van 16 leden, die allemaal op hun eigen manier muziek maken. Door wekelijks te oefenen bereiken ze een prachtig samenspel. Dit doen zij onder leiding van onze pianist en dirigente.

Nicolette

Nicolette zingt en speelt keyboard in het PUUR! Orkest. Haar idolen zijn S10 én Enzo Knol. Samen met de andere leden heeft Nicolette opgetreden op het Grafisch Lyceum in Rotterdam en dat vond ze fantastisch!

Mitchel

Als we het over het PUUR! orkest hebben, kan de naam Mitchel niet ontbreken. Hij speelt elektrisch gitaar en zingt prachtige nummers. Op zijn 13e begon hij met gitaarspelen en dit is zijn lievelingsinstrument. Wel zou hij heel graag op een vleugel willen leren spelen, hij vindt dat toch een mooiere klank hebben dan een gitaar. Liedjes schrijven is ook één van zijn favoriete bezigheden. Sinds twee jaar is hij singer songwriter en heeft al veel leuke liedjes geschreven over bijvoorbeeld kerstmis en sinterklaas. Zijn grote voorbeeld is de gitarist van ACDC. Door hem is hij de solo van Highway to Hell gaan oefenen, waar hij zelfs een tatoeage van heeft laten zetten. Zijn droom is ooit nog eens op te kunnen treden in Ahoy Rotterdam.

Mitchel



Nicolette



E25 KOPEREN KEES

Werkwijze

Koperen Kees is een theaterschool die al dertig jaar in en rond Westland voor kinderen, jongeren en mensen met een verstandelijke beperking lessen verzorgt op het gebied van theater en musical. Doormiddel van spellessen, bewegingslessen en zanglessen wordt er gewerkt aan creativiteit, ontplooiing van talent en inleving, maar ook aan zelfvertrouwen, samenwerken en fysieke ontwikkeling. Jezelf presenteren maakt je sterker en theater is natuurlijk ook ontzettend leuk! Waar anders vind je gemene heksen, stoere ridders, oude opa's, knappe prinsessen, gekke dieren, bazige juffen en sjieke koningen?

Theaterschool Koperen Kees is er voor iedereen. De lessen zijn verdeeld in opstapgroepen en productiegroepen. Een opstapgroep is om te proberen, je te oriënteren en gericht op kinderen van 4 en 5 jaar. Die cursussen zijn tussen 6 en 12 weken, soms op onze eigen locatie, maar vaak ook op een school of in een bibliotheek. We vinden het heel belangrijk dat de lessen voor iedereen toegankelijk zijn, ongeacht het inkomen. Daarom is E25 aangesloten bij Kindpakket Westland en de Westlandpas. Met de Westlandpas kun je een heel seizoen op theater- of muziekles. Wie meedoet aan een productiegroep speelt aan het einde van het seizoen in een echt theater. Vanaf februari werken deze groepen aan hun eigen toneelstuk of musical waarbij iedereen een rol heeft.

2023 in vogelvlucht

Theater en muziek heeft een grote verandering doorgemaakt. Vanaf 1 september is Maesemunde in 's-Gravenzande de hoofdlocatie voor het grootste gedeelte van de lessen van theater, muziek en dans geworden. Theater, muziek en dans onder één dak zorgt voor mooie voorstellingen en onderlinge inspiratie, zoals de samenwerking met Vitis Welzijn en Westland Cultuurweb.

Het eerste half jaar van 2023 was Koperen Kees nog op de oude locatie in Naaldwijk te vinden. In maart is daar een nieuwe basiscursus gestart voor deelnemers van 65+ en ouder. Hoe mooi is het dat we op een laagdrempelige manier theaterlessen kunnen aanbieden, onder het motto: je bent nooit te oud om te leren! De eerste les was voor iedereen spannend. Iets doen wat je nog nooit eerder hebt gedaan is ook spannend, maar eenmaal gestart waren alleen maar vrolijke en blije gezichten te zien.

Het hele jaar hebben we lessen gegeven voor peuters. Elke week wel ergens bij een kinderdagverblijf, op vrijdag bij Keesje of in een vestiging van de bibliotheek Westland. Zo zie je maar, theater is voor iedereen: van ukkie tot senior! Rond de feestdagen hebben we dinershows georganiseerd, een nieuwe formule waarbij cliënten en ouders/verzorgers hebben genoten van optredens van onze theatergroepen en lekker eten.

“ Theaterschool
Koperen Kees laat
kinderen, jongeren
en mensen met
een verstandelijke
beperking al meer
dan dertig jaar
kennis maken met
theater. ”



PROJECTEN

Keesje

Kunst, koffie en koters, daar begon het idee mee. Een idee.... klein, liefdevol, vertrouwd, zonder verwachting. Een fijne plek voor jou en je ukkie, waar je kan genieten, ontspannen en delen. Gewoon lekker koffie drinken, elkaar ontmoeten, de dagelijkse zaken met elkaar bespreken, of juist niet! Keesje is er om verbinding te maken met elkaar in een ontspannen en vrije vorm. Daarnaast kun je proeven aan wat er allemaal is voor de ouder en het jonge kind op cultureel gebied. Keesje maakt de eerste kleine eigen stapjes. Daar zijn wij trots op!

Op vrijdag 24 februari 2023 openden we voor het eerst de deuren met een gratis proefles theater en muziek. De eerste editie van Keesje was druk en succesvol. Ouders en kinderen waren blij verrast door de lessen, koffie, taartjes en al het leuke speelgoed!

Keesje is er iedere vrijdagochtend tussen 09.00 en 12.30 uur.
Kom vrijblijvend binnen en ervaar hoe leuk Keesje is!



keesje

“

*Je wereld wordt kleiner met een kleintje.
Keesje biedt jonge moeders een ontmoetingsplek.
Terwijl ik geniet van een lekkere cappuccino,
kijkt mijn kleine man zijn ogen uit bij de
theaterles en tussen al het speelgoed!*

”



Tjilp Festival

Het Tjilp Festival is een driedaags festival voor kinderen in de meivakantie. Theaterschool Koperen Kees en Muziekmeesters Westland opende hun deuren in Naaldwijk voor kinderen om voorstellingen te bezoeken, mee te doen aan workshops en lekker te feesten met de popband Tijger Orkest!

Iedere ochtend waren er twee echte familievoorstellingen voor kinderen vanaf 1 of 2 jaar met ouders of opa en oma. Zo was er onder andere een interactief theater met scheurend, knisperend cadeaupapier en het "concert voor ukkies", waarbij alle kinderen na afloop de muziekinstrumenten mochten proberen. In de middagen waren er voorstellingen voor kinderen vanaf vijf jaar, waaronder theatervoorstellingen over vriendschap en een leuke workshopmiddag waar kinderen konden rappen en muziek maken met de band.

Het festival vond plaats in Theaterschool Koperen Kees in Naaldwijk. De school was voor deze dagen omgetoverd tot theater, met een gezellige bar voor tussen de voorstellingen door.



E25 JONGERENWERK

Werkwijze

E25 jongerenwerk richt zich op het stimuleren en waar nodig, ondersteunen van jongeren en jongvolwassenen bij de ontwikkeling naar volwassenheid. De kern van het ambulante werk is signaleren, informeren, adviseren, activeren en verwijzen. Het ambulante werk is zowel individueel als groepsgericht. Jongerenwerk biedt jongeren kansen om zich op verschillende manieren te ontwikkelen, met activiteiten die gericht zijn op het bevorderen van jeugdparticipatie, vorming en opvoeding, educatie en voorlichting. Dit vindt ambulant plaats of in onze vaste accommodatie: Jongeren centrum 'inBlik'.

E25 jongerenwerk werkt vanuit vijf doelstellingen:

- Toeleiding naar vrijetijdsbesteding, opleiding en/of werkontwikkeling;
- Zelfredzaamheid en eigen kracht versterken door te werken aan het zelfvertrouwen en zelfbeeld en door inzicht te geven in de eigen rol en de invloed op de wereld om de jongeren heen;
- Bestrijding van jeugdoverlast en een bijdrage leveren aan veiligheid;
- Aantrekkelijk vrijetijdsaanbod aanbieden;
- Vroegsignalering en ondersteuning.



2023 in vogelvlucht

Één van onze ambities voor 2023 was om de verbinding tussen jongerenwerk, buurtsport en cultuur te vergroten. Inmiddels wordt er zo nauw tussen buurtsport en jongerenwerk samengewerkt, wat de efficiëntie en effectiviteit heeft bevorderd. Om de multifocale aanpak te continueren, is ook de samenwerking met de jongerencoaches en samenwerkingspartners van essentieel belang. Als hoofdrolspeler in het voorliggende veld is één van de grootste doelen van het jongerenwerk: signaleren. Door accommodatie gebonden activiteiten en ambulante gericht werk te verrichten streven wij ernaar deze rol te vervullen. Tijdens het signaleren trekken de jongerenwerker en jongerencoach samen op om direct in te springen bij zorgwekkende signalen. Een mooi voorbeeld is de weerbaarheidstraining waarbij een groep meiden, op advies vanuit het jongerenwerk, aan deelnam. Na een aantal trainingen waarin ze hebben geleerd hoe om te gaan met anderen die hen kunnen kwetsen of bedreigen, is de groep meiden uitgestroomd richting het meidenwerk.

Dankzij een professionaliseringsslag binnen het jongerenwerk zien wij bij vele activiteiten een groei van het aantal deelnemers. Zo is er ook aandacht besteed aan het sociale klimaat rondom InBlik met de komst van het nieuwe naastgelegen seniorencomplex.

Door het succes van de moestuin en de gerechten die samen met de jongeren worden bereid bij de activiteit Chef InBlik, hebben we uitgebreid tot het houden en verzorgen van kippen. Samen met jongeren hebben we een kippenhok gebouwd, zodat we vanaf het voorjaar kunnen genieten van verse eieren.

Tijdens de zomervakantie hebben we samen met buurtsport een programma opgezet voor jong en oud, waarbij dagelijks zowel reguliere als extra activiteiten werden aangeboden, zoals park/live. Onze jaarlijkse terugkerende activiteiten, waaronder: de iftar, bingo, het rummikubtoernooi en lasergamen tijdens de week van ontmoeting, waren een groot succes.

Tot slot hebben wij de eerste stappen gezet op het gebied van cultuur met betrekking tot onze nieuwe brassband.



E25 BUURTSPORT



Werkwijze

Wanneer kinderen en jongeren gemakkelijker kunnen sporten en bewegen, bijvoorbeeld door aansluiting te zoeken bij het veldje om de hoek, op school en het verenigingsleven, worden zij gestimuleerd tot een actieve en gezonde leefstijl. Door de inzet van de buurtsportcoach creëren we een brede aanpak sport-onderwijs-buurt. Op deze manier brengen we de jeugd in beweging en worden er constant verbindingen gelegd tussen sport(vereniging), scholen en de wijk. Het E25 buurtsportteam zet zich in voor het versterken van de rol van de buurtsportcoaches in preventie door o.a. de werkrelatie met het wijkteam, de jeugdverpleegkundigen en de gezinsspecialisten in kaart te brengen, te verbeteren en optimaal te benutten.

Buurtsportcoaches maken aan het begin van het schooljaar een overzicht van het aantal kinderen dat sport, lid is van een sportvereniging en zijn/haar zwemdiploma(s) heeft. Ze activeren kinderen door deel te nemen aan het verenigingsleven en zijn ook intermediair voor het Jeugdfonds Sport en Cultuur. Zo kunnen kinderen en jongeren die vanuit hun thuissituatie niet de financiële middelen hebben om lid te worden van een sport(vereniging) alsnog lid worden. Zo wordt de kracht van buurtsportcoaches ook benut in het proces van vroeg signalering.

De buurtsportcoaches hebben een actieve rol in het verder verbeteren van de samenwerking en afstemming met brede schoolactiviteiten, bewegingsonderwijs, activiteiten van sportaanbieders en de beweegcoach aangepast sporten.

Team buurtsport coördineert verschillende schoolsporttoernooien en evenementen zoals de gezondheidsdag en de sportexperience. Daarnaast participeert het team actief bij de uitvoering van het lokaal Sportakkoord in Maassluis. Het team denkt actief mee over het verbreden en versterken van het aanbod en hoe de inzet van de buurtsportcoaches tot het beste resultaat kan leiden.



Buurtsport

Jongerenwerk



2023 in vogelvlucht

E25 buurtsport is inmiddels een bekend fenomeen geworden in Maassluis op het gebied van Sport- en bewegen voor kinderen in de leeftijd van vier tot twaalf jaar.

Een groot succes in 2023 is dat vanuit het onderzoek impuls & innovatie bewegingsonderwijs Mis gebleken dat 84,6% van de basisscholen in Maassluis al voldoen aan de nieuwe wetgeving omtrent bewegingsonderwijs op school. De rol van E25 buurtsport is hierin cruciaal. De Gemeente Maassluis is hiermee voorloper in de MVS waarbij Schiedam 43,5% en Vlaardingingen 25% beduidend lager scoren.

Dit succes hebben we gerealiseerd doordat we in Maassluis een brede aanpak hanteren. We zijn op iedere basisschool werkzaam met o.a. pauzesport en beweeglessen waardoor we alle basisschoolkinderen bereiken en in beeld hebben. Daarnaast hebben we een wijkgericht

programma waardoor de kinderen dagelijks aan een activiteit kunnen deelnemen met als uitschieter de speelgym waar wekelijks circa 170 kinderen deelnemen.

De jaarlijkse evenementen Streetwise cup, Koningsspelen, Sportexperience en de Gezondheidsdag waren opnieuw een succes. Dit jaar hebben we een belangrijke stap gezet door verenigingen meer bij onze activiteiten te betrekken. Naast de inzet op de Sportexperience hebben er ook verenigingen clinics aangeboden tijdens de gymlessen en het zomerprogramma.

PROJECTEN JONGERENWERK

Meidenwerk

Dankzij de frisse blik van onze nieuwe meidenwerkers hebben we nieuw leven kunnen blazen in het meidenwerk. Iedere dinsdagavond komen zo'n vijftien meiden bij elkaar om in een veilige omgeving met elkaar leuke activiteiten te doen. Tijdens deze activiteiten is er ruimte voor een goed gesprek en praktische adviezen over o.a. school, werk, relaties en identiteit. Ééns per maand wordt er eventueel in samenwerking met de jongerencoaches (voorliggend veld) een thema-avond georganiseerd. Hierbij wordt dieper ingegaan op onderwerpen die onder de meiden spelen zoals; hoe ga jij om met stress? Wat betekent (zelf)liefde voor jou? Ik mag er ook zijn (zelfbeeld) ook al zie ik er anders uit (lichamelijke verzorging) en wat een pestkop! (weerbaarheidstrainingen d.m.v. hedendaagse scenario's na te bootsen en zelfvertrouwen te creëren).

Participatielessen

Op donderdagmiddag draaide alles om jongerenparticipatielessen. Een project in samenwerking met de Gemeente Maassluis en het voortgezet onderwijs. Hierbij zijn middelbare scholieren uitgenodigd om hun kijk op Maassluis te delen. Welke voorzieningen en activiteiten zijn er eigenlijk voor deze doelgroep? En halen zij hier voldoening uit? Door middel van leuke spelvormen is dit in kaart gebracht. Vervolgens is er geïnventariseerd hoe zij Maassluis graag zouden willen zien. Wat mist er nog om een leuke tijd te hebben in Maassluis?

Elke week stond in het teken van een ander thema, zoals Maassluis door de ogen van jongeren, welzijn onder jongeren, duurzaamheid en groen, sport en beweging, jongerenvoorzieningen en activiteiten. De lessen vonden plaats op school, bij InBlik en in het gemeentehuis.

Naar aanleiding van de participatielessen is er een jongerenpanel in het leven geroepen. Dit is een select groepje jongeren dat de kans krijgt om een opdracht uit te werken in een bepaald thema zoals groen, jongerenparticipatie of sport. Dit wordt gedaan door middel van drie vormen, namelijk; een buddy-systeem (hierbij worden jongeren gekoppeld aan iemand van de gemeente of het bedrijfsleven) een projectgroep en debatlessen op scholen als keuzevak.



PROJECTEN BUURTSPORT

Nationale sportweek

Op 15 september hebben we i.s.m. de gemeente Maassluis de opening van de Nationale Sportweek georganiseerd. Met een projectgroepje is er een sportieve middag georganiseerd, waarbij naast sport ook gezondheid centraal stond. Ook werd er aandacht besteedt aan het Jeugdfonds Sport en Cultuur, aangezien sporten voor iedereen mogelijk moet zijn.

Nadat de Wethouder de dag had geopend, werd er een demonstratie gegeven door freestylevoetballer Bailey de Regt. Daarna verzorgde hij verschillende clinics waaraan de kinderen mee konden doen. Wanneer kinderen niet aan de beurt waren voor een clinic konden ze andere activiteiten beoefenen. Van rennen op de stormbaan tot het bij elkaar fietsen van je eigen smoothie en van kunstjes doen op de airtrack tot basketballen. Er was voor iedereen wat leuk te doen.

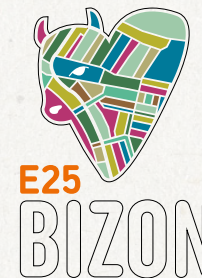
Ruim 200 kinderen en hun ouders hebben samen met hun ouders/verzorgers genoten van een gezonde, sportieve maar vooral ook gezellige middag!

Schoolsporttoernooien

Afgelopen jaar zijn er i.s.m. de verenigingen weer diverse schoolsporttoernooien georganiseerd. Ieder schooljaar vindt allereerst het handbaltoernooi plaats. Met 220 deelnemers in schooljaar 2022-2023 was dit het grootste schoolhandbaltoernooi wat we hebben georganiseerd in Maassluis. Ter vergelijking; in schooljaar 2021-2022 deden er 180 kinderen mee.

In maart en april vindt het schoolvoetbaltoernooi plaats. Dit is het grootste toernooi wat er i.s.m. de verenigingen wordt georganiseerd. Door de vele aanmeldingen, wordt dit toernooi al jaren over vijf dagen verspreid. Iedere groep (op groep drie en vier na, die spelen samen) speelt op een aparte dag. Ook het aantal leerlingen wat meedeed aan het schoolvoetbaltoernooi is onwijs gestegen. In 2022/2023 deden er 920 leerlingen mee. Ten opzichte van het schooljaar ervoor is dit een stijging van ruim 220 leerlingen.

Tot slot eindigen we met het schoolkorfbaltoernooi in mei. De laatste jaren nam het aantal deelnemers wat af. Door de financiële mogelijkheden vanuit het sportakkoord, kon de vereniging i.s.m. de korfbalbond diverse clinics verzorgen tijdens de gymlessen. Dit bleek een groot succes, waardoor ook het aantal deelnemers voor dit toernooi met ruim 100 gestegen is tot een totaal van boven de 400.



E25 BIZON

In 2023 hebben Stichting Bizon en E25 zorg en welzijn de handen ineengeslagen. Stichting Bizon, gevestigd in Gouda, werkt met passie en toewijding aan het ondersteunen van kwetsbare mensen. Hun visie en missie sluiten naadloos aan bij de onze en deze bijzondere samenwerking stelt ons in staat om nóg meer te betekenen voor deze doelgroep. Bizon zet zich actief in voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt en/of die in armoede leven, om hen uit hun sociale isolement te halen.

Doormiddel van verschillende projecten, zoals een kringloopwinkel, boedelontruimingen en een fietsenopknappunt in onze eigen werkplaats, in samenwerking met de gemeente Gouda, hebben ze positieve veranderingen in de buurt en de samenleving teweeggebracht.

Deze samenwerking is een mijlpaal en opent deuren voor nieuwe mogelijkheden om elkaar te versterken. We kijken ernaar uit om de expertise van Bizon te benutten om onze dienstverlening te verbeteren en om kansen te creëren voor hulpverlening en re-integratietrajecten. Samen kunnen we een positieve impact blijven maken in de gemeenschap, zowel in Gouda als daarbuiten.

E25 bizon is een unieke plek waar praktische en behulpzame vrijwilligers samenkomen. Samenwerking staat centraal en deelnemers krijgen de kans om waardevolle vaardigheden te ontwikkelen en terug te keren naar de arbeidsmarkt met verbeterde zelfvertrouwen. Bij E25 bizon gaat het niet alleen om handen uit de mouwen steken, maar ook om het bouwen aan een betekenisvolle toekomst!

Onze visie wordt gekenmerkt door een diepe verbondenheid tussen mensen. Hier draait alles om zorgzaamheid, betrokkenheid en elkaar helpen. We hebben respect voor elkaar en staan open voor de ander. Het is een plek waar eenieder zich welkom voelt en waar een luisterend oor altijd beschikbaar is. Bij E25 bizon gaat het niet alleen om individuele groei, maar ook om het creëren van een warme en ondersteunende gemeenschap waarin mensen om elkaar geven en samen bouwen aan een positieve toekomst.

Onze missie is het bevorderen van het welzijn van buurtbewoners en het versterken van de buurt als geheel.

Ons doel is drieledig

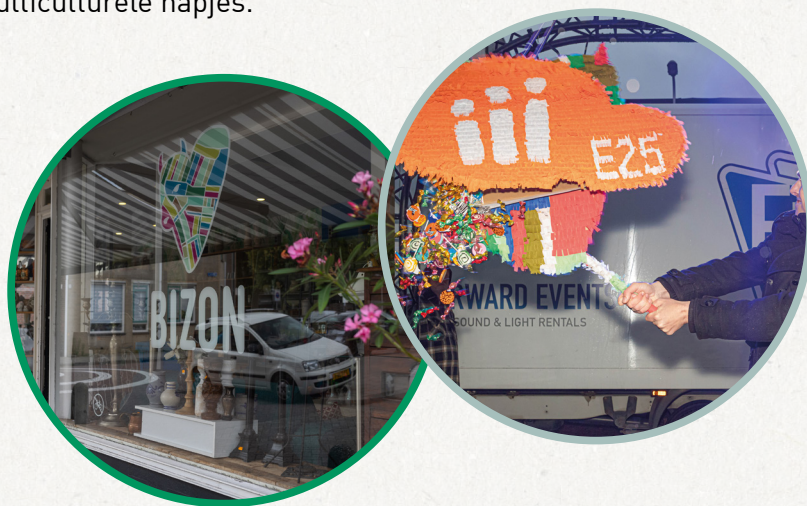
- Het samenbrengen van mensen die elkaar kunnen helpen of inspireren, met als doel een ondersteunende gemeenschap te creëren;
- Het leggen van verbindingen tussen de diverse culturen in de wijk, waarbij we streven naar wederzijds begrip en kennisontwikkeling;
- Het bevorderen van een gevoel van inclusie en waardering, waarbij elke individuele buurtbewoner zich gewaardeerd en van betekenis voelt in onze gemeenschap.

Feestelijke opening

In november 2023 hebben we tijdens een feestelijke opening stilgestaan bij deze nieuwe samenwerking. Hoewel de weergoden niet helemaal meewerkten, hebben we ons niet laten ontmoedigen en zijn alle activiteiten doorgegaan! Het liveoptreden van onze eigen E25 brassband en volkszanger Peter hebben gezorgd voor een feestelijke sfeer. Voor kinderen was er o.a. een schaatsbaan en op de sfeervolle kerstmarkt wandelde je langs de gezellig versierde kraampjes.

André de Vries (voorheen directeur E25) had samen met wethouder Michel Klijmij-van der Laan de eer om de piñata, gemaakt door vrijwilligers, kapot te slaan en daarmee de samenwerking officieel in te luiden.

Voor de aanwezigen die trek hadden waren onze Social Foodtruck en de plaatselijke bakkerij Mazouz aanwezig. Een geslaagde combinatie waardoor alle bezoekers hebben kunnen genieten van de beste combinatie van multiculturele hapjes.



Woningen ontruimen

Eén van de vaste werkzaamheden bij E25 bizon is het ontruimen van woningen. Om verschillende redenen kan het nodig zijn dat een huis ontruimd moet worden. Onze collega mocht een dagje mee lopen. Samen met het team hebben zij twee huizen ontruimd. Het viel hem op hoe betrokken en bevlogen alle vrijwilligers te werk gingen.

De vrijwilligers zetten hun schouders eronder en zorgen er met elkaar voor dat dit netjes en zorgvuldig gebeurt. De spullen uit de huizen worden gecheckt voor hergebruik of worden naar de milieustraat gebracht, waar ze worden gescheiden en verwerkt. Deze keer kwamen er vier volle vrachtwagens aan! Bij de milieustraat worden de niet-herbruikbare spullen gescheiden en op een milieuvriendelijke manier afgevoerd. Wel zo duurzaam!



KWALITEIT



In 2023 heeft een volledige HKZ-certificering Maatschappelijke hulp- en dienstverlening her-audit plaatsgevonden, afgenomen door het “Keurmerkinstituut”. Dit heeft ertoe geleid dat we opnieuw voor de komende vier jaar gecertificeerd zijn volgens de normen passend bij de HKZ- Maatschappelijke hulp- en dienstverlening- normering. Dit is t.o.v. de algemene ISO 9001 een meer gespecificeerde normering, speciaal voor organisaties binnen de Maatschappelijke dienstverlening en Jeugdwet. Vanaf 2023 zullen we verder gaan op deze gespecificeerde certificering.

Om de kwaliteit te kunnen waarborgen werkt E25 met een kwaliteitssysteem, gebaseerd op de PDCA-cyclus. Hierbij doorloopt elk team zijn eigen kwaliteitstraject, geïnformeerd, geadviseerd en ondersteunt door team kwaliteit. Daarnaast wordt het kwaliteitsmanagementsysteem door de directie en de kwaliteitscoördinator jaarlijks getoetst aan de hand van een management-review.

Kwaliteit binnen de organisatie

In 2023 heeft E25 een enorme groei doorgemaakt wat ertoe geleid heeft dat de multifocale teams allerlei voorbereidingen hebben gedaan om uiteindelijk in regio's verder te gaan. Dit heeft voor team kwaliteit ook voor de nodige aanpassingen en ontwikkelingen gezorgd.

In het begin van 2023 werden elke zes weken de kwaliteitsontwikkelingen per team besproken. Tijdens deze gesprekken werd er gekeken naar de gestelde doelen, naar de uitgevoerde kwaliteitsstappen en de ontwikkelingen in de teams. Door de groei van E25 waren er op een

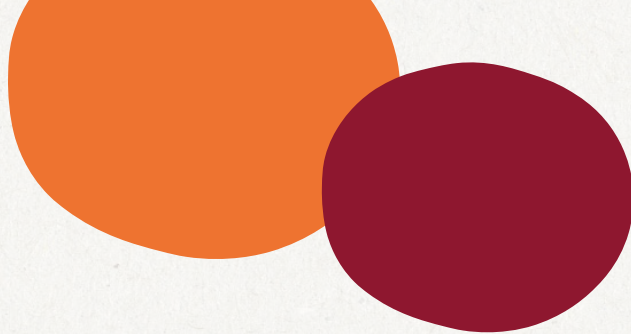
gegeven moment meer dan vijftien teams binnen de organisatie. Door deze groei was het niet meer mogelijk om per kwartaal elk team apart te ondersteunen. Vanwege de verwachte verdere groei en de wisseling naar regio's hebben we ook binnen team kwaliteit gekeken hoe we de teamleiders en de regio's zo goed mogelijk konden blijven informeren, adviseren en ondersteunen. In 2023 hebben we daarom vanaf het vierde kwartaal onze werkwijze op het gebied van teamondersteuning aangepast naar centrale gestuurde kennisoverdracht-momenten, waarin er per kwartaal twee momenten werden georganiseerd:

Informatiebijeenkomsten

Tijdens de informatiebijeenkomsten kregen de teamleiders en/of coördinatoren alle benodigde informatie om in dat kwartaal aan de slag te gaan met de bijbehorende stappen uit de kwaliteitscyclus. Na de informatiebijeenkomst hadden de teamleiders drie maanden de tijd om alle stappen uit te voeren. Deze bijeenkomsten waren voor alle teamleiders verplicht.

Werksessies

Tijdens de werksessies werden er specifieke onderwerpen in kleine groepjes praktisch besproken, uitgelegd en direct uitgewerkt. In deze werksessies konden er individuele en team- specifieke vragen gesteld worden, werd er kritisch meegedacht en samen met de andere deelnemers verder gewerkt aan het uitvoeren van de kwaliteitscyclus. Deze werksessie waren facultatief.



Ook in 2024 zal deze werkwijze voortgezet worden wat betreft teamondersteuning gedurende het werkjaar. De ondersteuning wat betreft voorbereiding voor de externe audit, de zogenoemde interne audits zijn hetzelfde gebleven en zullen ook in 2024 onveranderd blijven. Meer informatie hierover vind je onder het kopje “HKZ-certificering”.

HKZ-certificering

Ter voorbereiding op de externe audit, uitgevoerd door het certificeringsbureau “Keurmerkinstituut” wordt er gekeken of we nog steeds voldoen aan de eisen horend bij de HKZ- Maatschappelijke hulp- en dienstverlening- certificering. Ter voorbereiding hierop wordt er jaarlijks in het derde kwartaal bij elk team een interne audit uitgevoerd. Tijdens deze check wordt er getoetst in welke mate het team voldoet aan alle wettelijke verplichtingen en eisen. Indien dit onvoldoende blijkt worden er verbetermaatregelen bepaald en heeft het team twee maanden de tijd om deze door te voeren en te implementeren.

Indien een team ook het externe auditgesprek krijgt, uitgevoerd door “Het Keurmerkinstituut”, volgt er een tweede gesprek waarin we de externe audit nogmaals zullen bespreken en specifieke vragen en onderdelen hierover zullen behandelen.

In 2023 heeft een volledige HKZ-certificering Maatschappelijke hulp- en dienstverlening her- audit plaatsgevonden, afgenomen door het “Keurmerkinstituut”. We hebben veel mooie complimenten mogen ontvangen over de implementatie die door de gehele organisatie heeft plaatsgevonden.

Hierdoor wordt het beleid niet alleen gedragen door directie en team kwaliteit, maar door de gehele organisatie, waardoor we nog beter kunnen aansluiten bij de behoeften van de cliënten en de veiligheid voor hen en de eigen werknemers kunnen waarborgen. Dit heeft ertoe geleid dat we opnieuw voor de komende vier jaar gecertificeerd zijn volgens de normen passend bij de HKZ- Maatschappelijke hulp- en dienstverlening- normering.

In 2024 zullen we deze lijn doorzetten en zullen we tijdens de controle bezoeken evalueren of de genoemde aandachtspunten het gewenste effect hebben gehad.

Deelnemersraad

In 2023 is de deelnemersraad opgericht. Met het oprichten van de deelnemersraad willen we onze verschillende doelgroepen de ruimte geven om hun stem te laten horen. Acht jongeren hebben deelgenomen aan onze eerste bijeenkomst op 15 februari 2023. Er is gelachen, gepuzzeld en we zijn gestart met het verzamelen van waardevolle meningen over belangrijke onderwerpen die binnen onze organisatie spelen. Uiteraard is een bijeenkomst niet geslaagd zonder een lekkere pizza, dus die moest ook gegeten worden. De deelnemersraad komt drie keer per jaar samen.

KWALITEIT

E25 academy

Een opleidingsplek voor collega's en externen: dat is de E25 Academy. Het team rondom de Academy bestaat uit medewerkers van E25 van verschillende onderdelen uit de organisatie. De Academy werkt nauw samen met de verschillende teams en inventariseert de behoeftes uit de praktijk. Op basis daarvan wordt een aanbod samengesteld voor medewerkers en externe partijen. Dankzij de onderlinge samenwerking wordt kennis gedeeld en kan er snel op een vraag ingespeeld worden. Ook aan externen worden trainingen aangeboden. Aanvragen kunnen vanuit verschillende hoeken komen, dankzij de brede (interne) samenwerking van de Academy. Scholen kunnen bijvoorbeeld via Jeugdhulp op school trainingen aanvragen die gericht zijn op groepsdynamische processen van klassen, of voor het bieden van ondersteuning aan docenten. Samenwerkingspartners kunnen de Academy benaderen voor specifieke onderwerpen. Zo zijn er op diverse plekken al trainingen gegeven rondom het onderwerp rivaliserende jeugdbendes.

Erkend leerbedrijf

E25 zorg en welzijn is een erkend leerbedrijf en gecertificeerd door de SBB. Wij zien het als een maatschappelijke verantwoordelijkheid om studenten de gelegenheid te bieden om via een stage zicht te krijgen op het werkveld. Daarnaast werken we veel samen met vrijwillige organisaties en individuele vrijwilligers, iets waar we veel waarde aan hechten. E25 zorg en welzijn wil laten zien dat iedereen een actieve bijdrage kan leveren aan het versterken van de sociale cohesie én het optimaliseren van de leefbaarheid van de woonomgeving. Het vrijwilligerswerk is vrijwillig, maar niet vrijblijvend. Om de verwachtingen van tevoren in kaart te brengen en op elkaar af te stemmen, werken we met een wederkerig vrijwilligersbeleid.

Support- en teamsupport

Naast de goede zorg voor de mensen die we ondersteunen en begeleiden, staat ook het welbevinden van onze medewerkers hoog in het vaandel. Door medewerkers preventief te ondersteunen, proberen we te helpen bij het behouden of vinden van de balans tussen werk en privé. Hiervoor is er in 2021 een supportcoach aangesteld. De supportcoach helpt, ondersteunt en biedt een luisterend oor aan de medewerkers die daar behoefte aan hebben. In 2022 is het team uitgebreid met een supportcoach die zich richt op (team)ontwikkeling.

Vertrouwenspersoon

Een vertrouwenspersoon is in de basis een luisterend oor. Iemand bij wie een werknemer in een veilige omgeving zijn verhaal in vertrouwelijkheid kwijt kan. Goed om te weten is dat er een groot verschil is tussen de rol van support coach en die van vertrouwenspersoon. Bij een support coach kunnen de collega's bijvoorbeeld terecht als ze niet goed in hun vel zitten, ergens tegenaan lopen, persoonlijke problemen ervaren of problemen met cliënten ervaren. Daarentegen gaat vertrouwenswerk echt over grensoverschrijdend gedrag tussen collega's op de werkvloer.

Raad van toezicht

Het afgelopen jaar heeft de Raad van Toezicht (RvT) van E25 een belangrijke rol gespeeld in de begeleiding en toezicht van E25. Hun betrokkenheid, expertise en visie hebben een essentiële bijdrage geleverd aan het succes en de groei van E25. Met een scherp oog voor zowel de uitdagingen als kansen die op ons pad zijn gekomen, heeft de RvT ons bestuur ondersteund in het nemen van strategische beslissingen, waaronder E25 bizon, die onze missie verder versterken.

De RvT heeft zich het afgelopen jaar niet alleen gericht op het waarborgen van de kwaliteit en betrouwbaarheid van onze dienstverlening maar ook op het stimuleren van innovatie binnen de organisatie. Hun betrokkenheid bij het formuleren van lange termijn ambities en het vaststellen van heldere doelstellingen heeft E25 in een sterke positie gebracht om toekomstige uitdagingen aan te gaan.

De ambitie voor de toekomst is duidelijk: samen met de RvT streven we naar het verder uitbouwen van een veerkrachtige en toegankelijke organisatie die klaar is voor veranderingen binnen het sociale domein. De RvT is vastberaden om in nauwe samenwerking met het bestuur en alle medewerkers, E25 te leiden naar nieuwe hoogtes van impact en innovatie.

We erkennen de waarde van een divers samengestelde Raad van Toezicht, wiens leden elk unieke perspectieven en kennis meebrengen. Hun gezamenlijke inzet voor E25 is inspirerend en motiveert ons allemaal om onze visie van een inclusieve en ondersteunende samenleving waar te maken.

Als we vooruitkijken, zijn we optimistisch over de richting die we op gaan. Met de steun en begeleiding van onze Raad van Toezicht, zijn we klaar om kansen aan te grijpen, onze dienstverlening te verbeteren en een nog grotere bijdrage te leveren aan de samenleving.

Leden Raad van Toezicht

Michel Koffeman, Voorzitter RvT
Steven Lensselink, Lid
Paul de Vogel, Lid
Gregory Reijke, Directeur/Bestuurder

Aantal medewerkers

In dienst 135

Vrijwilligers 16

Stagiaires 40



FEITEN EN CIJFERS 2023



COACH

Aantal unieke cliënten

Forensische zorg	1259
Groepsbegeleiding	131
Jeugdwet	1417
ZVW	87
WMO	416

Aantal deelnemers
schoolsporttoernooien

Handbal	221
Korfbal	409
Voetbal	840
Kindertuin	81
Speelgym	170



BUURTSPORT

JONGERENWERK



Aantal deelnemers
per week

Meidenwerk	20
Chef InBlik	10
Brassband	8
Kidsclub	10
Open inloop <small>per weekend</small>	90
Zaalvoetbal <small>1 keer per maand 's winters</small>	100
Cruyffcourt <small>1 keer per week 's zomers</small>	50

KOPEREN KEES



Aantal uur vakantie activiteiten	110
Aantal uur kunst na school	120
Aantal uur inkoop (onderwijs)	160
Presentaties/voorstellingen	14
Deelnemers puur orkest	20

MUZIEKMEESTERS



Aantal cursussen	22
Aantal workshops	40
Eindvoorstellingen	160
Aantal lessen	656
Aantal bezoekers voorstellingen/festivals	800



SAMENVATTING JAARREKENING 2023 EN BEGROTING 2024

De jaarrekening 2023 en de begroting voor 2024 zien er (op hoofdlijnen) als volgt uit:

	Realisatie 2023	Begroting 2024
	x € 1.000	x € 1.000
Subsidies	844	552
Overige baten	<u>18.192</u>	<u>20.015</u>
Totaal baten	19.036	20.567
Personeelskosten	9.078	8.776
Overige kosten	<u>9.050</u>	<u>10.795</u>
Totaal lasten	18.128	19.571
Resultaat uit normale bedrijfsvoering	908	996

CONTACT

E25 zorg en welzijn

Hoofdkantoor
Stoelmatter 2
2292JL Wateringen
T 085 0043644
info@e25.nl

E25 muziekmeesters

Maesemunde
Koningin Julianaweg 160
2691 GH 's Gravenzande
T 0174 352125
theater-muziek@e25.nl

E25 coach

Mercuriusweg 26
2516 AW Den Haag
T 085 1301 870
aanmeldingenadvies@e25.nl

E25 coach

Antwerpseweg 3
2803 PB Gouda
T 085 1301 870
aanmeldingenadvies@e25.nl

E25 jongerenwerk & buurtsport

Jongerencentrum InBlik
De Vloot 208
3144 PK Maassluis
T 010 7607136
jongerenwerk@e25.nl
buurtsport@e25.nl

E25 koperen kees

's Gravenzandseweg 105A
2671 JL Naaldwijk
T 0174 730756
theater-muziek@e25.nl

E25 coach

Oder 8
2491 DC Den Haag
T 085 1301 870
aanmeldingenadvies@e25.nl

E25 coach

Raam 184
2801 VN Gouda
T 085 1301 870
aanmeldingenadvies@e25.nl

E25 coach

Frobenstraat 3
3045 RD Rotterdam
T 085 1301 870
aanmeldingenadvies@e25.nl

E25 coach

Taj Mahalplaats 18
2624 NH Delft
T 085 1301 870
aanmeldingenadvies@e25.nl

E25 coach

Putselaan 106
3074 JE Rotterdam
T 085 1301 870
aanmeldingenadvies@e25.nl

E25 bizon

Bosweg 67
2802 NR Gouda
T 0182 607 069
bizon@e25.nl





Heeft u na het bekijken van dit jaarverslag nog vragen?

Raadpleeg dan onze website voor alle informatie over de aparte teams, de sociale media kanalen of andere belangrijke informatie. U kunt ons bereiken via 085-0043644 of via info@e25.nl

www.e25.nl